





## Mentorzy Biznesowi w Województwie Opolskim – Dossier

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
1.	<p><b>Lesław Adamczyk</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Współtwórca i właściciel Butiku Inwestycyjnego LEAD – leadyou.pl</li> <li>• Współtwórca Opolskiego Centrum Zarządzania Projektami Sp. zo.o. – oczp.pl</li> <li>• Członek Rady Głównej BCC</li> <li>• Członek wielu zespołów i komitetów na poziomie miejskim, wojewódzkim i krajowym</li> <li>• Moderator Międzynarodowej Akademii Zarządzania OCRG</li> <li>• Wieloletni Dyrektor Generalny i Wiceprezes ATMOTERM S.A.</li> <li>• Absolwent Politechniki Wrocławskiej na kierunku Inżynieria Sanitarna (Ochrona Środowiska).</li> <li>• Stypendysta EU na University of Paisley</li> <li>• Rozwój systemów zarządzania: HR, jakością, projektami, celami, zarządzania strategicznego, zarządzania płynnością</li> <li>• Budowa i rozwój kadry menadżerskiej i zarządzanie sukcesją menadżerską</li> <li>• Wprowadzenie kilkunastu nowych produktów na rynek</li> <li>• Rozwój biznesu (B2B) na rynkach samorządowym, dużych korporacji, międzynarodowym</li> <li>• Stworzenie i udział w kilkunastu przedsiębiorstwach o charakterze start-up / spółek kapitałowych</li> <li>• Uruchomienie i pozyskanie środków unijnych dla wielu projektów</li> <li>• Udział w kilkudziesięciu krajowych i międzynarodowych projektach z zakresu strategii, przejęć, informatyki, polityki</li> <li>• Partner w projekcie start'upowym <a href="http://www.timenavi.eu">www.timenavi.eu</a> oferującej usługi w obszarze doskonalenia zarządzania czasem.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rozwój biznesu, w szczególności definiowanie i skuteczne wdrażanie nowych przedsięwzięć i zmian.</li> <li>• Zarządzanie Czasem -&gt; skuteczne realizowanie swoich postanowień.</li> </ul>

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
2.	<p style="text-align: center;"><b>Andrzej Balcerek</b></p> 	<p>Inżynier budownictwa, absolwent Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Opolu. Przez ponad 20 lat pełnił funkcję Dyrektora Generalnego Górażdże Cement, przeprowadzając firmę przez etap prywatyzacji, a także przekształcając ją z Zakładów Cementowo-Wapienniczych w grupę kapitałową, której działalność obejmuje dziś trzy linie biznesowe: cement, beton i kruszywa.</p> <p>W strukturach koncernu HeidelbergCement, właściciela Górażdży, odpowiadał także za koordynację działalności koncernu na Ukrainie, pełniąc funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej spółki HeidelbergCement Ukraine.</p> <p>Jest laureatem wielu nagród, m.in. Złotej Statuetki Lidera Polskiego Biznesu BCC, prestiżowej nagrody im. Karola Miarki przyznawanej na Śląsku osobom upowszechniającym kulturę i naukę, Medalu Papieskiego, tytułu "Zasłużony dla Gospodarki Narodowej Rzeczpospolitej".</p> <p>Z jego inicjatywy spółki Grupy Górażdże powołały na początku 2012 roku Fundację GÓRAŻDŻE – Aktywni w Regionie.</p> <p>Obecnie pełni funkcję członka Rady Nadzorczej Górażdże Cement S.A. oraz prowadzi własną działalność „AB Coaching” jako Coach, Mentor, Doradca Biznesowy.</p>	<p>Jest ekspertem z dziedziny zarządzania przedsiębiorstwem, budowy i wdrażania strategii, zarządzania projektami, zarządzania zmianą, przywództwa, budowy zespołu, a także jako certyfikowany coach ICC - z zakresu rozwoju osobistego.</p>

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
3.	<p style="text-align: center;"><b>Ryszard Błaszczów</b></p> 	<p>Doktor Nauk Technicznych w zakresie inżynierii środowiska oraz magister ekonomii w zakresie polityki i ekonomiki. Ukończył szkołę dla Menadżerów w Centrum Kreowania Liderów Kłodzisko k/Warszawy oraz studia podyplomowe w zakresie zarządzania firmą w gospodarce rynkowej w Akademii Ekonomicznej im. Oskara Langego we Wrocławiu.</p> <p>W zakładzie produkcyjnym dawnej Śląskiej Fabryki Drożdży i Wódek, a obecnie Lesaffre Polska S.A. w Wołczynie pracuje od 1977 roku. Przez ponad 27 lat pełnił funkcje Dyrektora Naczelnego tej fabryki, przeprowadzając firmę przez etap prywatyzacji. W 2000 roku firma weszła w struktury światowego lidera produkcji drożdży i dodatków piekarskich „Lesaffre” a po przejęciu przez grupę Lesaffre – pełnił funkcję Dyrektora Zakładu Lesaffre Polska S.A. w Wołczynie.</p> <p>Od 1996 roku jest Przewodniczącym Krajowej Rady Drożdźnictwa w Polsce, Członkiem Rady Opolskiej Izby Gospodarczej, członkiem Rady Biznesu przy Uniwersytecie Przyrodniczym we Wrocławiu oraz członkiem BCC.</p> <p>Za swoją działalność i zaangażowanie społeczne otrzymał liczne odznaczenia, a do najważniejszych należą: Brązowy i Srebrny Krzyż Zasługi, a w 2001 roku Krzyż Kawalerski Orderu Odrodzenia Polski.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Budowanie strategii i motywowanie współpracowników do jej realizacji.</li> <li>• Zarządzanie czasem</li> <li>• Skuteczne realizowanie swoich postanowień.</li> <li>• Umiejętność przekonywania innych</li> <li>• Umiejętność aktywnego słuchania.</li> </ul>

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
4.	<p style="text-align: center;"><b>Andrzej Drosik</b></p> 	<p>Absolwent Wyższej Szkoły Inżynierskiej w Opolu, a także Szkoły Biznesu organizowanej przez Politechnikę Wrocławską i Central Connecticut State Univeristy.</p> <p>W NUTRICIA Zakłady Produkcyjne Sp. z o.o. pracuje od 1981 roku. W 1999 roku został naczelnym inżynierem, a rok później objął funkcję dyrektora zakładu. Od 2008 roku jest Dyrektorem Zakładów NUTRICIA w Polsce (Opole i Krotoszyn), a w 2010 roku objął stanowisko Dyrektora Przemysłowego Wschodniego Centrum Produkcji Dywizja Żywności dla Dzieci.</p> <p>Jest członkiem Rady Opolskiej Loży Business Center Club i Opolskiej Izby Gospodarczej. Członek Rady Naukowo - Technicznej przy Prezydencie Miasta Opola oraz Rady Nadzorującej przy Akademickim Inkubatorze Przedsiębiorczości Uniwersytetu Opolskiego, a także Przewodniczący Rady Gospodarczej przy Rektorze Uniwersytetu Opolskiego.</p> <p>W roku 2006 wyróżniony przez BCC statuetką Lidera Polskiego Biznesu. Za całokształt działań, a w szczególności za budowanie kultury organizacyjnej w pełni opartej na fundamentach społecznej odpowiedzialności, otrzymał Platynowy Laur Kompetencji i Umiejętności przyznawany przez Opolską Izbę Gospodarczą. W 2015 roku został odznaczony Srebrnym Krzyżem Zasługi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• budowanie strategii i zarządzanie strategiczne</li> <li>• motywowanie - zarówno współpracowników, podległych zespołów, jak też samomotywowanie</li> <li>• zarządzanie projektami</li> <li>zarządzanie czasem.</li> </ul>

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
5.	<p style="text-align: center;"><b>Agata Duliniec</b></p> 	<p>Inżynier fizyki technicznej, absolwentka Wydziału Podstawowych Problemów Techniki Politechniki Wrocławskiej. Od 15 lat związana zawodowo z rodzinną firmą GNIOTPOL Trailers, założoną przez jej Rodziców, Kazimierza i Krystynę Gniot. Przechodziła przez kolejne szczeble kariery zawodowej pracując w praktycznie każdym dziale firmy, by w 2017 roku objąć stanowisko Dyrektora Zarządzającego. Od 2014 roku zasiada w Zarządzie Spółki, a od grudnia 2018 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu. Kontynuatorka idei Rodziców o tworzeniu nowoczesnej firmy rodzinnej. Z sukcesem koordynowała proces transformacji, po połączeniu w jedną firmę dwóch odrębnie działających zakładów produkcyjnych, zarówno w zakresie organizacji procesów produkcyjnych i logistycznych, jak również w obszarze głębokiego przebudowania struktury organizacyjnej i personalnej Spółki.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zarządzanie projektem wg metodyki PMI</li> <li>• Zarządzanie strategiczne</li> <li>• Praca zgodnie z ToC</li> <li>• Zarządzanie zmianą</li> <li>• Efektywne zarządzanie czasem</li> <li>• Budowanie zespołu</li> <li>• Strategiczny HRM</li> <li>• Komunikacja nieantagonizująca</li> </ul>




Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
6.	<p style="text-align: center;"><b>Roland Krause</b></p> 	<p>Absolwent MBA w St. Galler Business School, specjalista branży grzewczej, motoryzacyjnej z wieloletnią wiedzą teoretyczną i praktyczną. Pasjonat nowych technologii OZE, zaawansowanych i śmiałych rozwiązań architektonicznych w budownictwie i transporcie. Człowiek o szerokim spojrzeniu na rynek i aspekty ekologiczne. Aktywnie popularyzuje rozwój rynku motoryzacji i innych innowacyjnych rozwiązań dla budownictwa i techniki grzewczej.</p> <p>Od ponad 20 lat związany był z firmą VISSMANN. W latach 2006 do 2011 pełnił funkcję Prezesa Zarządu Viessmann Sp. z o.o. Od początku swojego życia zawodowego jest ściśle związany z branżą grzewczą. Bogate doświadczenie i gruntowna wiedza z zakresu nowoczesnych technik grzewczych, szeroko wybiegająca poza ścisłe ramy teoretyczne sprawiła, że wielokrotnie zostały zauważane i doceniane zarówno przez partnerów biznesowych jak i media.</p> <p>Kierunki rozwoju branży grzewczej upatruje w odnawialnych źródłach energii, których jest propagatorem.</p> <p>Dwukrotnie odbierał nagrodę TERAZ POLSKA. W roku 2009 za zorganizowanie i utworzenie <a href="#">Policealnej Szkoły Nowoczesnych Technik Grzewczych Akademii Viessmann</a> w kategorii innowacje. Innowacyjny program oraz profil szkoły, specyficzne przedmioty, a przede wszystkim jakość kształcenia, zostały zauważone i docenione przez kapitułę konkursu. W kolejnym roku za 24-godzinny program opieki technicznej firmy Viessmann, nowoczesny sposób podejścia do obsługi klienta, dbałość o komfort i bezpieczeństwo użytkowników systemów grzewczych Viessmann, a przede wszystkim kompleksowość usługi.</p> <p>Kapituła konkursu Buildera - „Budowlana Firma Roku”, dwukrotnie doceniła zdolności menadżerskie Rolanda Krause.</p>	<p>Znaczenie nastawienia Do samego siebie</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Do mojego Klienta</li> <li>• Do mojej firmy</li> <li>• Do moich produktów i usług</li> </ul> <p>Budowanie zespołu i przygotowanie do ciągłego rozwoju – Tak dla zmian</p> <p>Jak zatrudnić pracowników? Jak się przegotować do rozmowy kwalifikacyjnej ?</p> <p>Siły napędzające do działania ukierunkowanego na cel i sukces:</p> <p>Myślenie i działanie w kategoriach Szansy skup się na możliwościach.</p> <p>Prowadzenie rozmowy – umiejętność przekonywania innych • Umiejętność aktywnego słuchania</p> <p>Negocjacje – umiejętność przekonywania</p> <p>Negocjowanie ceny • Zamknięcie negocjacji • Przyjmowanie Reklamacji</p> <p>Efektywne zarządzanie czasem • Analiza czynności i czasu • Organizacja własnej pracy • Osobisty plan działań</p>

Pracowitość, uczciwość oraz podążanie z duchem czasu w poszukiwaniu nowych, lepszych rozwiązań.


Obecnie jest współwłaścicielem i pomysłodawcą powstania firmy MM Systemy Sp. z o.o., która działa w branży automotive. Średnia wieku pracowników to 28 lat.

Kierunek rozwoju to technologie i innowacje w zakresie obniżenia ciężaru samochodu. W roku 2014 rozpoczęto produkcję 5 podzespołów dla nowego Audi Q7 z aluminium. Obecnie firma MM Systemy jest bezpośrednim dostawcą do BMW i liczba planowanych projektów do 2019 to 39.

Prywatnie pasjonuje się wszelkimi nowinkami technologicznymi, zwłaszcza w zakresie motoryzacji. W czasie wolnym chętnie je testuje i czerpie z nich inspirację do działań.

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
7.	<p style="text-align: center;"><b>Wojciech Paruzel</b></p> 	<p>Inżynier elektryk, absolwent Politechniki Wrocławskiej we Wrocławiu. Ponadto absolwent studiów Executive MBA Wyższej Szkoły Zarządzania w Warszawie (Polish Open University z dyplomem Oxford Brooks University). Przez ponad 20 lat pracy zawodowej zdobywał doświadczenie m.in. w branży budowlanej, motoryzacyjnej oraz elektronicznej zajmując szereg stanowisk w różnych obszarach działalności firm. Obecnie pełni funkcję Dyrektora Operacyjnego, Członka Zarządu firmy Diehl Controls Polska Sp. z o.o., wspierając rozwój zespołu i organizacji w efekcie osiągając ogromny wzrost poziomu działalności przy znaczącym zwiększeniu zespołu i efektywności pracy. Tworząc dzięki temu największy zakład produkcyjny w globalnych strukturach firmy.</p> <p>Biorąc udział w międzynarodowych projektach o zasięgu globalnych odpowiada za definiowanie standardów w obszarze produkcyjnym w zakładach w Polsce, Chinach, Meksyku oraz w Niemczech. Zdobyte doświadczenie oraz osiągnięte wyniki są wykorzystywane do optymalizacji i rozwoju zakładów w innych dywizjach firmy DIEHL na świecie.</p> <p>Miał przyjemność odbierać w imieniu zespołu wielu nagród, m.in. Diamentów Miesięcznika Forbes; Srebrnego, Złotego oraz Platynowego Lauru Umiejętności i Kompetencji przyznawanej przez Opolską Izbę Gospodarczą.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zarządzanie zespołami o rozbudowanych, macierzowych strukturach,</li> <li>• Wprowadzanie zmian strukturalnych na skalę całego zakładu w oparciu o założenia Lean Management,</li> <li>• Tworzenie i wdrażanie strategii,</li> <li>• Zarządzania zmianą,</li> <li>• Wdrażania zmian w oparciu o szeroką autonomię pracy oraz założenia turkusowych organizacji</li> </ul>



Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
8.	<p><b>Katarzyna Rudzińska</b></p> 	<p>Absolwentka studiów Executive MBA AE w Poznaniu wraz z uniwersytetem Nottingham Przez ponad 20 lat pracy zawodowej zdobywała doświadczenie w branży FMCG, zarówno w części sprzedażowej jak i w części produkcyjnej, pracując w dużych korporacjach (PepsiCo, BAT). Obecnie pełni funkcję Dyrektora Personalnego w firmie Nutricia Zakłady Produkcyjnej z rozszerzeniem odpowiedzialności jako Dyrektor ds. Transformacji w fabrykach mlecznych oraz produkujących żywność dla Dzieci.</p> <p>Brała udział w międzynarodowych projektach w zakresie zarządzania zespołami ludzkimi.</p> <p>Podczas jej pracy w Nutricia Polska organizacja otrzymywała kilkakrotnie Tytuł Najlepszego Pracodawcy przyznawany przez AON Hewitt.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Motywowanie i zarządzaniem zespołami o różnym poziomie kompetencji.</li> <li>• Budowanie efektywnego zespołu</li> <li>• Zarządzania zmianą zarówno w aspekcie transformacji jak i organizacji</li> <li>• Budowanie zaangażowania w organizacji</li> </ul>

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
9.	<p><b>Joachim Siekiera</b></p> 	<p>Ukończył (w roku 1980) chemię na Uniwersytecie Wrocławskim.</p> <p>Do 1991 roku pracował w Zakładach Papierniczych w Krapkowicach. Był odpowiedzialny za zarządzanie produkcją i sprzedażą papieru oraz worków papierowych.</p> <p>Od 1991 do 2016 pełnił funkcję prezesa zarządu firmy Chespa w Krapkowicach.</p> <p>W tym czasie firma została wyróżniona między innymi</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Nagrodą Gospodarczą Prezydenta RP</li> <li>- godłem „Teraz Polska”</li> </ul> <p>Firma była też wielokrotnie nagradzana złotym medalem na ogólnopolskich i międzynarodowych konkursach opakowań organizowanych m.in. w Turcji, Hiszpanii, Niemczech, Wielkiej Brytanii, Szwajcarii czy USA.</p> <p>W roku 2013 została wyróżniona w kategorii usługi przez firmę Ernst &amp; Young jako „Przedsiębiorca Roku”.</p> <p>Chespa stworzyła w minionych latach liczącą się grupę firm (14 spółek z o.o. w 7 krajach) w zakresie przygotowania do produkcji opakowań.</p> <p>Ma licznych przedstawicieli handlowych w wielu krajach świata i eksportuje swoje wyroby do 50 z nich.</p> <p>Obecnie Joachim Siekiera pełni funkcję przewodniczącego Rady Nadzorczej grupy Chespa.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• rozwój biznesu</li> <li>• strategię rozwoju</li> <li>• motywacja pracowników</li> <li>• przejęcia</li> <li>• ekspansja zagraniczna</li> <li>• produkcja w warunkach niebezpiecznych</li> </ul>

Lp.	Mentor	Dorobek biznesowy	Zakres mentoringu
10.	<p style="text-align: center;"><b>Kornelia Tomala</b></p> 	<p>Ukończyła Technikum Odzieżowe w Prudniku. W 2014 roku odbyła cykl szkoleń Management ICAN Institute, a w 2017 roku została Certyfikowanym Menedżerem Innowacji. Absolwentka Profesjonalnego Studium Menadżerskiego „Europejski Model Zarządzania” który ukończyła w 2018 roku, a także wiele innych szkoleń z obszaru negocjacji, komunikacji i zarządzania zespołem.</p> <p>Karierę zawodową rozpoczęła w Śląskich Zakładach Obuwia „ Otmęt”, gdzie miała okazję obserwować jak w praktyce wygląda zarządzanie dużym zespołem produkcyjnym. Tę wiedzę z powodzeniem zaimplementowała w firmie ZREMB. Od 1994 roku związana ze Spółką Multiserwis (przechodząc płynnie przez wszystkie zmiany Spółki). Dzięki swojemu innowacyjnemu spojrzeniu, niekonwencjonalnym metodom pracy, bezpośredniości oraz kobiecej intuicji udaje jej się z powodzeniem, od początku pracy w firmie, pełnić funkcję Dyrektora ds. Eksportu. Od 2001 r. jest także Członkiem Zarządu.</p> <p>Prezydent Lions Club Krapkowice, Członek Izby Gospodarczej Uni-Bud. Została pierwszą matką chrzestną klasy patronackiej Multiserwis w zawodzie monter izolacji przemysłowych.</p> <p>Obecnie pełni funkcję Dyrektora Branży Usług Montażowych oraz Członka Zarządu Spółki Multiserwis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sprzedaż usług (w szczególności akwizycja i pozyskiwanie nowych klientów).</li> <li>• Wprowadzenie do działalności spółki usług budowlanych, a w szczególności budowy tuneli w europejskim korytarzu transportowym. Z południa projekty we Włoszech przechodzące przez Austrię do północnych Niemiec.</li> <li>• Budowanie długoletniej współpracy pomiędzy partnerami biznesowymi.</li> <li>• Negocjacje z trudnymi klientami.</li> <li>• Umiejętność przekonywania innych.</li> <li>• Delegowanie pracowników do krajów UE</li> <li>• Współpraca z Europosłami w Brukseli dot. delegowania.</li> </ul>