

## REGULAMIN PROGRAMU „MENTORING BIZNESOWY W WOJEWÓDZTWIE OPOLSKIM” III EDYCJA 2019

### § 1 Informacje o Programie

1. Niniejszy Regulamin określa warunki uczestnictwa w III edycji Programu „Mentoring biznesowy w Województwie Opolskim”, zwanego dalej „Programem”.
2. Celem Programu jest upowszechnienie i promocja idei mentoringu w biznesie w województwie opolskim.
3. Program mentoringu realizowany jest przez sygnatariuszy „Porozumienia o współpracy instytucji otoczenia biznesu” z dnia 14 czerwca 2018 r., zwanych dalej „Partnerami”.
4. Podział zadań pomiędzy Partnerami:
  - 4.1. Obsługa merytoryczna
    - Rola wiodąca: Opolska Loża BCC;
    - Rola wspierająca: Opolska Izba Gospodarcza, Izba Gospodarcza Śląsk, Izba Rzemieślnicza w Opolu;
  - 4.2. Obsługa organizacyjna: Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki.
5. III edycja Programu trwa od 1 marca 2019 r. do 30 listopada 2019 r.
6. W ramach Programu przewidziane są:
  - spotkania mentora z mentee w miejscu dogodnym dla obu partnerów;
  - szkolenia i warsztaty integracyjne dla mentee;
  - doradztwo prawne dla mentee;
  - wizyty w firmach prowadzonych przez mentee;
  - spotkanie konsultacyjne dla mentorów (midterm);
  - spotkanie dla mentee w celu wymiany doświadczeń, networking (midterm), udział mentee w spotkaniach organizowanych przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki, Opolską Lożę BCC, Opolską Izbę Gospodarczą, Izbę Gospodarczą Śląsk oraz Izbę Rzemieślniczą w Opolu.

- kampania medialna.
- 6. Zarówno mentor jak i mentee z tytułu uczestnictwa w programie nie ponoszą żadnych kosztów i nie otrzymują żadnego wynagrodzenia. Jediną korzyścią jest nawiązanie niepowtarzalnej i inspirującej relacji.

## § 2 Rekrutacja uczestników

1. Do udziału w Projekcie uprawnione są osoby, które spełniają następujące kryteria:
  - a) w przypadku kandydata na mentora:
    - bogate doświadczenie zawodowe i chęć podzielenia się wiedzą i doświadczeniami.
  - b) w przypadku kandydata na mentee:
    - status młodego przedsiębiorcy, zarządzającego firmą zarejestrowaną na terenie województwa opolskiego, działającą na rynku nie dłużej niż 5 lat, z sektora MŚP;
    - wypełnienie formularza zgłoszeniowego;
    - udział w autoprezentacji przed mentorami.
2. W uzasadnionych przypadkach Partnerzy Programu dopuszczają odstępstwa od ww. kryteriów.
3. Wybór uczestników Programu podzielony jest na dwa etapy:
  - wybór mentorów;
  - rekrutacja mentee.
4. Rekrutacja mentee odbywa się na podstawie:
  - odpowiedzi udzielonych w formularzu zgłoszeniowym dostępnym na stronie internetowej Partnerów, np.: [www.ocrg.opolskie.pl](http://www.ocrg.opolskie.pl). Termin składania formularzy w formie elektronicznej na adres: [j.maczko@ocrg.opolskie.pl](mailto:j.maczko@ocrg.opolskie.pl) mija 12 kwietnia 2019 r.
  - autoprezentacji przed mentorami.
5. W przypadku dużej ilości zgłoszeń, Partnerzy Programu zastrzegają sobie wybór kandydatów na mentee, którzy ostatecznie przystąpią do kolejnego etapu rekrutacji, tj. autoprezentacji przed mentorami.
6. Wyboru mentee dokonuje mentor.

7. Przed wysłaniem dokumentów zgłoszeniowych kandydaci na mentee mają obowiązek zapoznać się z treścią niniejszego Regulaminu.
8. Przesłanie formularza zgłoszeniowego przez kandydata na mentee jest równoznaczne z akceptacją Regulaminu Programu oraz wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych, nieodpłatne utrwalenie oraz rozpowszechnianie wizerunku w formie fotografii i ewentualnych wypowiedzi podsumowujących program.
9. O ostatecznym wyborze mentee do Programu decydują Partnerzy.
10. Osoby zakwalifikowane oraz niezakwalifikowane do udziału w Programie zostaną o tym poinformowane drogą elektroniczną.

### **§ 3 Organizacja spotkań**

1. W ramach Programu przewidziana jest organizacja:
  - a) minimum 5 spotkań mentora z mentee, w miejscu dogodnym dla obu partnerów, przy czym każde spotkanie powinno trwać nie krócej niż 1 godzinę;
  - b) szkoleń i warsztatów integracyjnych dla mentee prowadzonych przez ekspertów;
  - d) doradztwa prawnego dla mentee;
  - e) spotkania konsultacyjnego dla mentorów (midterm);
  - f) spotkanie dla mentee w celu wymiany doświadczeń, networking (midterm), udział mentee w spotkaniach organizowanych przez Opolskie Centrum Rozwoju Gospodarki, Opolską Lożę BCC, Opolską Izbę Gospodarczą, Izbę Gospodarczą Śląsk oraz Izbę Rzemieślniczą w Opolu.
  - h) kampanii medialnej;
  - i) spotkania inauguracyjnego i podsumowującego Program.
2. Po zakończeniu Programu odbędzie się spotkanie podsumowujące, nastąpi ewaluacja Programu i zostaną wręczone certyfikaty udziału w Programie.
3. Spotkania w ramach Programu realizowane są wg harmonogramu Programu Mentoringu.

### **§ 4**

## Prawa i obowiązki uczestników Programu

1. Każdy uczestnik (mentor i mentee) ma prawo do:
  - udziału w Programie zgodnie z postanowieniami niniejszego Regulaminu;
  - otrzymania certyfikatu potwierdzającego udział w Programie, po jego zakończeniu;
  - otrzymania pomocy merytoryczno-logistycznej od Partnerów Programu.
2. Obowiązki Partnera odpowiedzialnego za obsługę organizacyjną (OCRG):
  - prowadzenie biura Programu;
  - koordynacja prac związanych z wyborem mentorów i rekrutacją mentee do udziału w Programie;
  - pomoc i wsparcie w organizacji spotkań;
  - organizacja szkoleń oraz warsztatów integracyjnych dla mentee;
  - organizacja usługi doradztwa prawnego dla mentee;
  - wystawienie certyfikatów uczestnictwa dla mentee.
3. Obowiązki mentee:
  - regularne i aktywne uczestnictwo we wszystkich działaniach (spotkania, warsztaty) objętych Programem;
  - przestrzeganie zasad i zobowiązań ustalonych z mentorem na początku Programu;
  - zachowanie tajemnicy informacji udostępnianych w czasie realizacji Programu;
  - informowanie organizatora Programu o wszelkich zmianach związanych z udziałem w Programie;
  - wypełnienie ankiety ewaluacyjnej;
  - aktywna współpraca w ramach Programu.
4. Obowiązki mentora:
  - rekomendacja wyboru mentee;
  - zainicjowanie pierwszego spotkania z mentee i koordynacja przebiegu całego procesu;
  - utrzymywanie stałego kontaktu z biurem Programu i informowanie o wszelkich zmianach związanych z udziałem w Programie;
  - aktywna współpraca z mentee i biurem Programu;
  - wypełnienie ankiety ewaluacyjnej po zakończeniu Programu;

- zachowanie tajemnicy informacji udostępnianych w czasie realizacji Programu.
5. W przypadku rezygnacji mentora/mentee z udziału w Programie, niezależnie od przyczyny, zobowiązany on jest do złożenia w biurze Programu pisemnego oświadczenia o rezygnacji.
  6. W przypadku rezygnacji mentora/mentee z udziału w Programie, Partnerzy zastrzegają sobie prawo do znalezienia w miarę możliwości, kolejnego mentora/ mentee.
  7. Uczestnik Programu zobowiązany jest do poinformowania biura Programu o każdej zmianie danych kontaktowych.
  8. Warunkiem ukończenia Programu i otrzymania certyfikatu uczestnictwa jest obecność na minimum 80% ustalonych spotkań, aktywny udział w spotkaniach mentoringowych.

## § 5 Postanowienia końcowe

1. Wszelkie informacje o Projekcie znajdują się na stronie [www.ocrg.opolskie.pl](http://www.ocrg.opolskie.pl).
2. Partnerzy zastrzegają możliwość zmiany niniejszego Regulaminu w trakcie trwania Programu.
3. W kwestiach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem, głos rozstrzygający mają Partnerzy.
4. Niniejszy regulamin udziału w Programie wchodzi w życie z dniem 28 lutego 2019 r.